

Oslo Vest Rotary Klubb

Årsberetning 2013-14

1. Styrets sammenfatning

Styret henviser til rapporter nedenfor fra komiteene og prosjektene. Regnskap følger dessuten i avsnitt 5 og Revisors rapport i avsnitt 6.

Året 2013-14 har vært godt for Klubben. Dette skyldes ikke minst den betydelige innsats som ytes av medlemmene, i styre, komiteer og prosjekter.

Planarbeidet. Klubbens 3 årsplan ble basert på en SWOT analyse som ble gjennomført våren 2013. En god prosess. I det vesentlige er planen fulgt.

Rekruttering. Styret anser en kontinuerlig rekruttering for å være av stor betydning. Denne har lyktes i løpet av året. Dette gode arbeidet må fortsettes, gjerne med tanke på mer mangfold i yrker og etnisitet.

Program. Et godt program er viktig for Klubbens omdømme og tiltrekning av nye medlemmer. Dette har fungert meget bra.

Prosjekter. Styret er tilfreds med Klubbens allsidige valg av prosjekter. Disse er krevende, men også viktig for omdømme og for medlemmer som ønsker å yte noe "beyond self". Dessuten som hjelp til Klubbens økonomi, eksempelvis Søraas Bok. Pachauri II kan gi Klubben grunnlag for en ny forretningsidé. Nettverk for Yrkesaktive er nyskaping som Styret håper vil gi et ekstra tilbud til de som fortsatt er yrkesaktive.

Håndbok. Denne anses for å være et viktig styringsverktøy for Klubben, og har blitt oppdatert to ganger i løpet av året.

Kommunikasjon, media og PR. Styret mener at dette er en meget viktig virksomhet for en klubb som ønsker å være synlig og attraktiv. Klubbens særdeles gode hjemmeside er et viktig verkøy i denne sammenheng.

Sosialt. Det er viktig at Klubben har et hyggelig og inkluderende miljø, i klubbmøter, komite-og prosjektarbeid. Særlig oppmerksomhet må rettes mot nye medlemmer. Høstfest og sommeravslutning er strålende eksempler på det Medlemskomiteen får til.

PHF. Styret er meget tilfreds med valg av to nye "Fellows", Britt Helene og Per Gustav, for deres store innsats over mange år. Nominasjonskomiteens gode arbeid bør fortsettes.

Distriktet. Styret har lagt vekt på å opprettholde god kontakt med Distriktet(D2310) og DG. Dette anses viktig for Klubbens posisjon og omdømme. Klubben er stolt over å ha fått Tor Petter valgt til AG, Region 1.

Økonomi. Styret er tilfreds med utviklingen, ikke minst med den betydelige tilvekst i balansen, hvilket gir Klubben nye muligheter for innsats.

2. Rapport fra Sekretæren

v/ Per Gustav Lindeberg

Året har vært et aktivt år for klubben, med meget godt møteprogram og fremmøte.

Medlemmer

Året startet med 57 medlemmer. I løpet av året har 1 medlem sluttet og 7 nye er kommet til. Vi er nå 63 medlemmer. Det er 3 over målsetting og budsjett.

Møter

I alt ble avholdt 38 medlemsmøter, 17 om høsten og 21 om våren. Inkludert i dette er 2 fester.

Frammøteprosenten for hele året er 51,85%. Det er bra, fordi vi alltid har lavt fremmøte ved starten og slutten av semestrene.

Best fremmøte var det på Ann Kristin Traaseth, "Godt nok for de svina". Da var det 73 som møtte, inkludert gjester og Rotoractere.

Dette viser at aktuelle og spennende emner kan, ved god forhånds PR, trekke mange utenom våre faste medlemmer til våre møter. Det er med på å gi klubben omtale og prestisje.

Styremøter

Styret har hatt jevnlige møter. Fire møter hvert halvår, åtte til sammen. Møteplan har vært kjent for hele året, dagen har vært onsdag, oftest etter klubbmøte. Størsteparten av møtene har vært hjemme hos styremedlemmene. Det gjør møtene mer kameratslige og øker trivselen.

Etter alle møtene er godkjent referat blitt lagt ut på klubbens hjemmesider

Resultater

En Rotaryklubbs resultat er ikke et resultat av bare et års innsats. Men året 2013 – 14 er et meget godt år for klubben i en rekke av gode år.

Vi har hatt et program som har appellert til medlemmene og som har vært rekrutterende.

Vi har hatt gode prosjekter, Pachauri II, YF og Turkameratene som alle har gitt oss god omtale og noe vi kan være stolte av.

Vi har møter som medlemmene trives på, med god middagsservering.

Forbedringsbehov

Klubben er inne i en aktiv periode. Det er lett å gape over for mye. Det blir fort Tordenskjolds soldater når prosjekt skal bemannes.

Vi rekrutterer en del unge, men en del av dem forsvinner før de er blitt skikkelig klubbvarme. Vi kan forbedre oss ved å holde på våre nye medlemmer. Hvis vi ønsker å unngå forgubbing må vi rekruttere unge og holde på dem.

Vi er inne i en god trend på mange områder, viktig å sørge for at alle føler seg inkludert og med. Det kan bare skje ved at alle, på hvert møte, opplever at de kom til venner som er glad for at nettopp du kom.

3. Rapporter fra komiteer

Medlemskomiteen

v/Thomas Willoch, leder

Nestleder Finn Bjerke, sekretær Eva Fosse. Medlemmer: Lise Høst, Harry Rødner, Harald Kverneland Olafsson, Liv Heen Lied, Pål Vincent Pedersen, Svein Erik Brodal, Ursula-Georgine Sørland Groth (permisjon), Espen Dahle (sluttet), Evabeth Astrup (sykmeldt).

1. Mandat: Komiteen har ansvar for å rekruttere nye medlemmer, utvikle et trivelig klubbmiljø, og gjennomføre sosiale arrangementer. Etter evne har komiteen søkt å legge sin virksomhet opp mot mandatet.

2. Møter: Det er holdt 6 møter: 28. august, 25. september, 23. oktober, 4. desember, 19. februar, 14. mai. Arbeidsoppgaver, arrangementer og løpende aktuelle forhold er blitt diskutert og arbeidsoppgaver fordelt. Høsten 2013 var det særlig forhold omkring medlemskandidater som var utfordringen.

3. Organisering. Komiteen har fungert i en prinsipiell struktur av tre arbeidsgrupper:

a) Arbeidsgruppe for rekruttering. Tanker om – og former for – rekruttering har vært gjennomdiskutert. Klubben bør ha best mulig yrkesspredning – klassifikasjon – og det er ønskelig med personer med vidt interessefelt og erfaring. Hva kan nye medlemmer tilføre klubben? Og hva kan klubben gi nye medlemmer? Hvordan integrere nye i klubben? Gode fadderordninger er helt nødvendig for å "holde på" medlemmer og få dem til å føle seg som en del av miljøet. Forgubbing i klubben bør møtes, ikke bare med yngre medlemmer, men med vitale eldre med spennende erfaringsbakgrunn og bredt interessefelt.

Medlemsverving har vært et varmt tema med mange nyttige diskusjoner.

b) Arbeidsgruppe for sosiale rutiner bl.a. blomster ved jubileer. Det virker som om dette fungerer utmerket og det er bare gode tilbakemeldinger. Det har vært forskjellige meninger om hvem som skal hedres, og dette har vært tatt opp med presidenten. Medlemskomiteen har en noe mer liberal holdning til dette enn klubbstyret har gitt uttrykk for.

c) Arbeidsgruppe for sosiale arrangementer. Diskusjoner om tradisjoner og nytenkning har foregått. Innsats i forbindelse med sammenkomster/fester har fungert på en ryddig og positiv måte. Eva har initiert organisering og oppfølging, og har hatt ansvar for praktiske forhold og fordeling av arbeidsoppgaver i samråd med styremedlemmene.

4. Medlemsrekruttering. Diskusjoner om verving har gått igjen i komitemøter. Kirsten Bugge Thorkildsen og Petter Rasch har gitt komiteen tre forslag til meget gode kandidater. Dette har resultert i 6 nye medlemmer. Klubben har fått tilbake et medlem etter mange år i en annen klubb. Målet om minst 60 medlemmer er nådd! Ny opptagelsesseremoni er utarbeidet og brukt første gang i møtet 13. november hvor 6 kandidater ble tatt opp i klubben.

Det har stadig vært arbeidet med å finne egnede kandidater og det er personer som ser ut til å kunne være aktuelle. Det er en forutsetning for klubbens videre utvikling at klubbens medlemmer ser betydningen av det skaffes kandidater og varsler Medlemskomiteen for videre oppfølging. Å invitere en mulig kandidat til klubbmøte er en kreativ måte å nærme seg den første delen av en prosess. Komiteen har gjennomgått rutiner for opptagelse.

5. Arrangementer. Komiteen har arbeidet aktivt med de tradisjonelle arrangementer: Høstfesten – denne gangen med pinnekjøtt for første gang – et vellykket eksperiment. Julemøte med tankevekkende innslag om dypt tragiske menneskelige forhold i Romania. Avslutningsfest og presidentskifte i Evas have. Takk Eva! Arbeidsoppgaver er blitt fordelt og godt utført gjennom hele året.

6. Rotaract. Komiteen har tatt initiativ til kontakt med Rotaract-klubber for å presentere OVRK. Lise har vært aktiv. Flere medlemmer er kommet på våre møter og har uttrykt seg positivt. Invitasjonen har innbefattet middag. Bør følges opp.

7. Sosiale rutiner Blomsterhilsener ved spesielle dager og jubileer fortsettes. Lise har påtatt seg det praktiske og utfører dette på en utmerket måte. Uformell kontakt med "sjeldne" medlemmer som man ikke har sett på lenge -- til glede for begge parter -- har vært tatt opp som en mulig sosial rutine.

Komiteemedlemmene fortjener takk for aktiv medvirkning, interessante diskusjoner og god innsats.

Organisasjons- og Økonomikomiteen

v/Dag Angelskår, leder.

Organisasjon. Følgende personer har vært med i komiteen: Bent Aaby, Bjørn Andreassen, Haakon Eriksen Haraldsrud, Agnes Beathe Steen Fosse, Anne Heimdal, Bjørg Høie, Per Erik Strømsø og Gunnel Berdal Wullstein.

Komiteen har ikke avholdt møter.

Oppgaver

Komiteen har følgende oppgaver:

1. Teknisk tilrettelegging av medlemsmøtene. Herunder avholde vinlotteri.

For å gjennomføre møtene har vi benyttet flere medlemmer i andre komiteer.

Vin lotteriet er populært, og har vært en god inntektskilde for klubben.

2. Vedlikehold av håndboken.

Håndboken har i løpet av året blitt oppdatert to ganger. Styret godkjenner oppdateringene.

3. Søråas Bok. Arbeidet består i ut- og innlevering av bøker for elever i videregående skole. Dette er også en god inntektskilde for klubben. Det har imidlertid vist seg at det har blitt vanskeligere å engasjere klubbens medlemmer.

Kommunikasjonskomiteen

v/Margrethe Lied og Agnes Beathe Steen Fosse

Komiteens medlemmer har vært:

Margrethe Lied(leder inntil mai 2014), Agnes Beathe Steen Fosse(leder fra mai), Tor Petter Gulbrandsen, Anette Bjerve, Kristian Kristiansen, Kirsten Bugge Thorkildsen, Ole Lied, Per Arild Mørk, Nils E. Grøholdt, Ola Lundgaard.

Det har vært en svært aktiv kommunikasjonskomite i rotaryåret 2013/2014. Komiteen ble ledet av Margrethe Lied i det meste av perioden. Innkommende komiteleder for rotaryåret 2014/2015 tok over i mai 2014 grunnet arbeidspress for den sittende leder.

Komiteens leder har i tillegg til Tor Petter Gulbrandsen og Kirsten Bugge Torkildsen, deltatt i prosjektkomiteen for Pachauri prosjekt høsten 2014. Komiteen har hatt mange oppgaver relatert til Pachauri II. Arbeidet har blant annet bestått i å lage og sende ut pressemeldinger, lage brosjyrer for distribusjon i andre klubber og gjennom sponsorer, samt lage hjemmeside for prosjektet. Komiteen har også oppdatert klubbens egen hjemmeside med informasjon om prosjektet inntil prosjektets egne sider var på plass.

Klubbens hjemmeside er for øvrig en svært omfattende og viktig komiteoppgave. På sidene legges det ut relevant informasjon for klubbens medlemmer, men også for potensielle medlemmer eller andre som måtte være interessert i Rotary generelt og klubben vår spesielt. Kristian Kristiansen har vært ansvarlig for denne oppgaven.

For øvrig bistår komiteen styret og andre komiteer med deres kommunikasjonsoppgaver. Dette gjelder ikke minst medlemskomiteen med kommunikasjon i arbeidet med å rekruttere nye medlemmer.

Komiteen har i rotaryåret 2013/2014 hatt 4 møter. Det har vært godt oppmøte på møtene, og mange har bidratt med mye innsats.

Programkomiteen

v/Hildegunn Bomnes, leder

Programkomiteens medlemmer ; Anne Marie Hadenius, Audun Bell, Eivind Bordewick, Svennik Høyer, Gunnar Svendsen, Liv H.Lied, Shima Sadatian, Sigurd Wisløff, Ragnar Østrem,

Programkomiteen bør komme tidlig i gang med sitt arbeide med mål å levere ferdig program for neste halvår ved semestrets slutt .Dette har vært vår komite sin praksis.

I arbeidet med program for høsten 2014 var vi den samme gruppe som arbeidet med høst 2013 ,der vi fikk vi med oss to nye medlemmer; Liv Lied (møtte en gang) og Sadatian Shima (ikke møtt).

De fleste medlemmer er pensjonister og nyter av å kunne være utenlands på lengre opphold. I praksis resulterer det i vanskeligheter med å ha medlemsmøter der alle er tilstede.

Vi har hatt tre møter pr semester og resten har foregått på epost.

Program er levert til tiden.

The Rotary Foundation (TRF)

Bidrag til Rotary Foundation pr 30.06.2014:

	Klubben	Per Capita	Per Capita Distrikt 2310
Annual Giving:	\$ 1.377	\$ 24	\$ 27
PolioPlus:	\$ 0		
Bidrag totalt:	\$ 1.377		

Bidraget til TRF fra Oslo Vest Rotary Klubb har kommet direkte fra klubbens medlemmer gjennom autogiro-ordningen,. Rapport fra Visma Services Norge AS viser at våre medlemmer innbetalte til sammen kr 8.400 i rotaryåret 2013/2014.

Ved en beklagelig feil ble klubbens budsjetterte bidrag, 10.000 NOK, overført etter at fristen gikk ut og ble således ikke godskrevet OVRK i RI's bidragsoversikt for året 2013/2014. Dette bidraget vil først komme inn på neste års oversikt.

Regnskapsmessig er det imidlertid bokført i klubbens 2013/2014 regnskaper.

Klubben hadde 3 deltagere på TRF seminar høsten 2013, og 1 deltager i mars 2014.

Klubben har etablert skrevne retningslinjer og systemer for å tilfredsstille kravene for tildeling av Global Grants, men har i øyeblikket ingen prosjekter som kvalifiserer til dette.

4. Rapporter fra prosjekter

Prosjekt: Pachauri II

v/Knut Søraas, prosjektleder.

Organisasjon.

En prosjektkomite rapporterende til styret ble opprettet etter ønske fra styret og konstituerte seg i møte 16.10.2013. Tilstede var Britt Helene Sunde Trondsen, Per Erik Strømsø, Tor Petter Gulbrandsen og Eivald M. Q. Røren. Følgende var også invitert til å delta, men var forhindret i å komme på det konstituerende møtet, og har deltatt i komiteen og bidratt på forskjellige områder gjennom året: Dag Angelskår, Gunnar Svendsen, Margrethe Lied og Kirsten Bugge Thorkildsen. Kort tid før jul ble det klart at syv sponsorer hadde tegnet og forpliktet seg, dermed var prosjektet sikret finansielt. I styremøte 8. januar ble følgende organisasjon besluttet:

- Knut Søraas blir prosjektleder frem til han blir President den 1.juli med Per Erik Strømsø som nestleder.
- Fra 1.juli overtar Per Erik Strømsø som leder.
- Øvrige komitemedlemmer fortsetter som før.
- Eivald vil hele tiden stå for den direkte kontakten med Pachauri og hans stab.

Det har blitt holdt 6 prosjektmøter i første halvår 2014.

Inntekter og utgifter beveger seg i henhold til budsjett. Per 30. juni var litt over 800 timer er nedlagt i prosjektet av 11 dedikerte OVRK'ere

Resultater.

- Dato (12 november 2014, Gamle Logen) og program for dagen fastlagt med Dr. R. K. Pachauri og Miljødirektoratet
- Etablert godt samarbeidsklima med Miljødirektoratet. Detaljert logostikkplan for Dr. Pachauris bevegelser i Oslo utviklet i samarbeid med dem. De betaler hans reise- og oppholdskostnader.
- Avtaler med 7 sponsorer sikrer økonomi og tyngde, paneldebatt. Sponsorkontaktene har ført til at Pachauri deltar på SEB arrangementet den 13.nov.i tillegg til vårt
- Utarbeidet Kommunikasjonsstrategi m/handlingsplan
- Lagt ut billetter, etablert egen nettside. Av totalt 514 billetter er det igjen for salg 310
- Invitasjoner sendt til Kronprinsparet (avslått), Ordfører F. Stang (begge avslått), Statsminister E. Solberg (utestående) og Utenriksminister B. Brende (akseptert).
- God kontakt og samarbeidsklima er opprettet med Tekna som med sine 65.000 medlemmer og med sin president som er ordstyrer for dagen, er en

svært viktig sponsor for markedsføring og gjennomføringen av selve arrangementet.

Prosjekt: Young Friends (YF VI)

v/Erik H. Jørol, prosjektleder

Prosjektkomiteen for 2013-14 har bestått av: Erik H. Jørol (prosjektleder), Kristian Kristiansen (prosjektkoordinator), Petter J. Rasch (prosjektambassadør), Eva Ervik, Bjørn Hagen, Hilde Sofie Hamre, Sigurd Olsvold og Shima Sadatian (prosjektmedlemmer)

Komiteén har hatt 7 ordinære møter i løpet av perioden samt 2 rådsmøter. Dessuten har det vært møter med enkelte medlemmer av prosjektkomiteen og andre ressurspersoner i og utenfor klubben. Det har vært holdt presentasjoner om YF-prosjektet på klubbmøter i to andre klubber i RD2310.

Det meste av arbeidet høsten 2013 og første kvartal i 2014 gikk med til finansieringen av prosjektet. Det ble sendt forespørsel om bidrag til RD2310, NORFO og alle klubbene i RD2310. Det var seks klubber som til sammen bidro med kr. 64 500, RD2310 bidro med kr. 30 000, NORFO med kr. 15 000. Dessuten bevilget OVRK kr. 74 000. I alt bidro Rotary i Norge med kr. 183 500 til prosjektet. Det blir stadig tyngre å samle inn bidrag fra andre klubber i RD2310.

I november 2013 ble det sendt invitasjon til 150 Rotaryklubber på Balkan om å nominere studenter til YF VI. Mange klubber svarte at de ville nominere studenter. Prosjektet begynner å bli godt kjent innen Rotary på Balkan. ISS mottok søknader fra 40 kandidater. På et uttaksmøte hvor representanter fra ISS, Nansens Fredssenter, Rotaract og YF prosjektkomiteé deltok ble det valgt 16 kandidater. Noen takke nei og andre fikk tilbud som reserver. I alt deltok 16 studenter i årets prosjekt. Av disse er 13 stykker bekreftet nominert gjennom Rotaryklubber på Balkan. Disse klubbene bidrar med ca. kr. 54 000 (500 EURO for hver godkjent kandidat).

Representanter fra Nansens Fredssenter og OVRK ønsket studentene velkommen ved ankomst på Oslo lufthavn og sørget for at de kom seg til Lillehammer. Prosjektkomiteén ble invitert til å møte studentene på Nansenskolen i Lillehammer. Det ble holdt en presentasjon for å informere studentene om YF-prosjektet og hvilke forventninger vi hadde til dem etter at de kom hjem til sine respektive hjemland. Vi hadde også med en ansatt ved Forskningsrådet som holdt en kort innføring i presentasjonsteknikk, og denne ble veldig godt mottatt. På samme måte som tidligere år ble det arrangert et hageselskap for YF-studentene og samarbeidende Rotary- og Rotaractklubber. Innkommende president stilte sin hage til disposisjon. Mens studentene var i Oslo arrangerte de tre Rotaractklubbene en piknik i Frognerparken. Prosjektet dekket utgiftene til disse to arrangementer.

Prosjekt: Turkameratene

v/ Haakon Eriksen Haraldsrud, prosjektleder

Prosjektkoordinator Delprosjekt 1: Anny Øksne, SIW.

Prosjektkoordinator Delprosjekt 2: Lise Høst OVRK

Bakgrunn: OVRK og Skøyen Inner Wheel (SIW) inngikk vinteren 2013/2014 en avtale om samarbeide for å gjennomføre et lokalt service prosjekt med tilbud til brukere av Frognerhjemmet. OVRK tar på seg det økonomiske ansvar for prosjektet og vil dekke alle direkte kostnader. SIW og OVRK bemanner prosjektet sammen for å gjennomføre de praktiske oppgavene .

Delprosjekt 1: Frognerhjemmet har et sykehjem tilbud for sine beboere og et daghjem tilbud for besøkende. Gjennom hele året er det behov for hjelp fra frivillige som er villig til å bruke av sin tid til å samtale med hjemmets brukere, ta de med ut på spaserturer (stort sett rullestol) eller andre turer f.eks på kafe', kjøpesenter, konsert etc og betale for det. Mål: Bedre livsglede og helsetilstand for hjemmets brukere ved opplevelse av tilhørighet til samfunnet og samfunnsaktivitetene rundt seg. Heve aktivitetsnivået og forebygge/ redusere utviklingen av depresjon og demens.

Delprosjekt 2: OVRK vil hver jul dele ut et antall juleblomster til Frognerhjemmet for dekorering av hjemmets felleslokaler og leiligheter. Det årlige antall blomster spesifiseres av Frognerhjemmets ledelse. Mål: Skape hygge og trivsel blant hjemmets brukere med en følelse av å bli verdsatt.

Prosjekt møter: Innledningsvis 2 møter med daglig leder av Frognerhjemmet. Hyppig kontakt mellom prosjektleder og prosjektkoordinatorer. Det er satt opp bemanningsliste for delprosjekt 1 hvor det har meldt seg 7 deltagere fra OVRK og 7 deltagere fra SIW, dvs i alt 14 Turkamerater som på eget initiativ kontakter Frognerhjemmet for å besøke beboere og ta de med ut.

Resultater : 8 av de registrerte 14 turkamerater har så langt i 2014 til sammen gjennomført 16 besøk på Frognerhjemmet. Noen av besøkene er samtaler med beboere i deres leilighet mens andre har vært turer med besøk på kafe` hvor kostnadene er dekket av OVRK. Antall besøk er en del lavere enn ønsket. Det er videre ønskelig at flere registrerer seg som turkamerater.

Prosjekt: Nettverk for Yrkesaktive

v/Britt Helene Sunde Trondsen

På styremøte høsten 2013 fremla Britt og Per Gustav forslag for å gjøre klubben mer attraktiv for de som er yrkesaktive gjennom et nettverk for yrkesaktive. I dag består klubben av 24 yrkesaktive (38%) og det bør være en målsetting om å øke den prosentsatsen.

Hensikten med nettverk for yrkesaktive er å ha dette å vise til når vi som klubb rekrutterer medlemmer, samt håper at dette kan friste en yrkesaktiv som vurderer medlemskap i OVRK.

Følgende ble fremlagt:

1. OVRK oppretter en gruppe som heter «Nettverk for yrkesaktive i OVRK».

Å være yrkesaktiv er et absolutt krav for å bli med på gruppens arrangementer. Du skal fortsatt være i jobb, ha et kontor og et nettverk å by dine klubbmedlemmer. Det settes en øvre aldersgrense på 70år.

2. Gruppen har som mål å bli kjent med hverandres arbeidsplasser der møtene avholdes som lunsj- eller ettermiddagsmøte der egen bedrift og arbeidsplass er tema. Møtene begrenses til maksimum 1 ½ time inkl. bespisning.
3. Ved besøkene bør det om mulig engasjere en kollega i presentasjonen eller foredraget som kan styrke nettverket.
4. Det forventes ingen referat, struktur eller målsetting ut over det å organisere besøket som går på omgang med målsetting om 2 møter hhv vår og høst.
5. Det oppfordres til kort oppsummering fra en i gruppen på klubbmøte.

Britt tok initiativ til første møte som ble avholdt på Telenor 12. mai der 10 av 24 yrkesaktive møtte til presentasjon av direktør for internasjonal avdeling i Telenor Eiendom og med påfølgende diskusjon og bespisning. Det ble gitt positiv tilbakemelding på initiativet og det legges opp til 2 møter hvert halvår.

Stafettpinnen ble sendt videre til Hildegunn som kaller inn til neste møte 8. september 2014.

5.Regnskap

Vedlegg 1

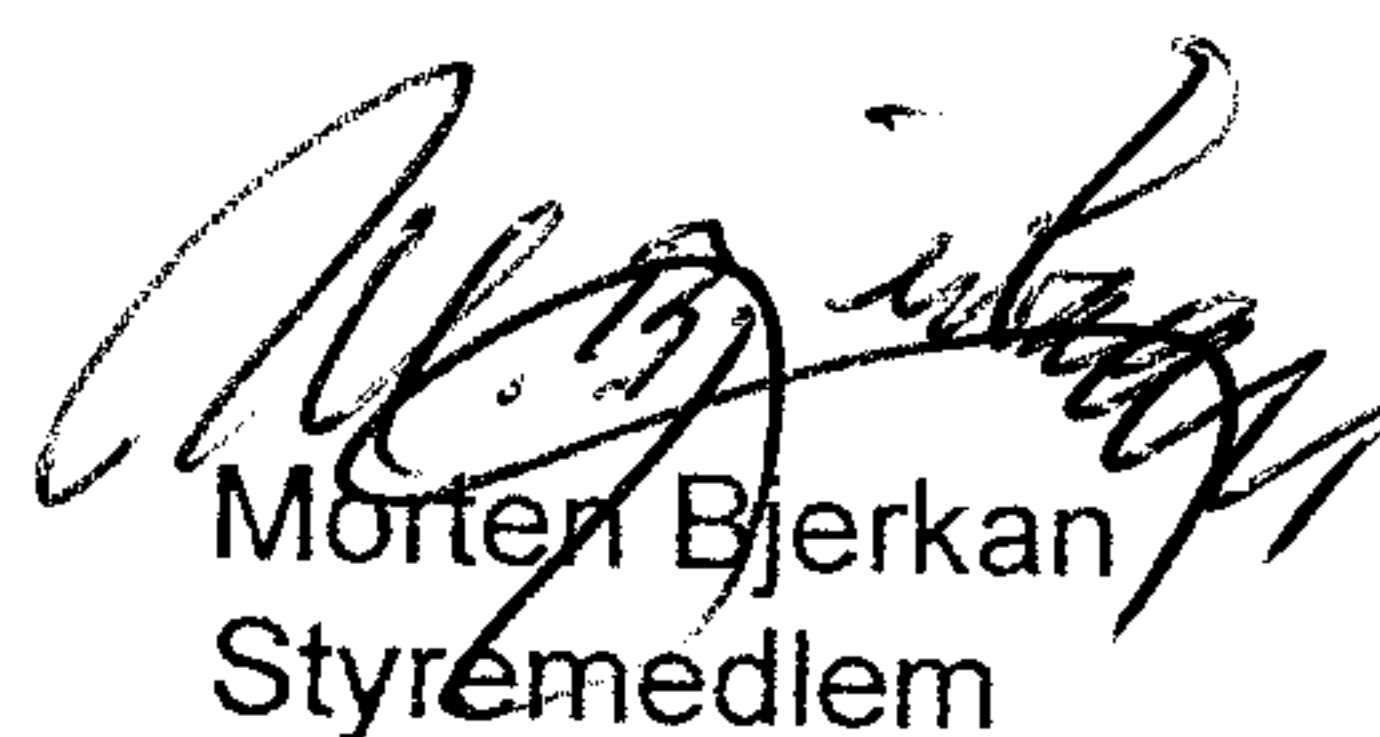
Styret for Oslo Vest Rotary Klubb 2013-14:


 

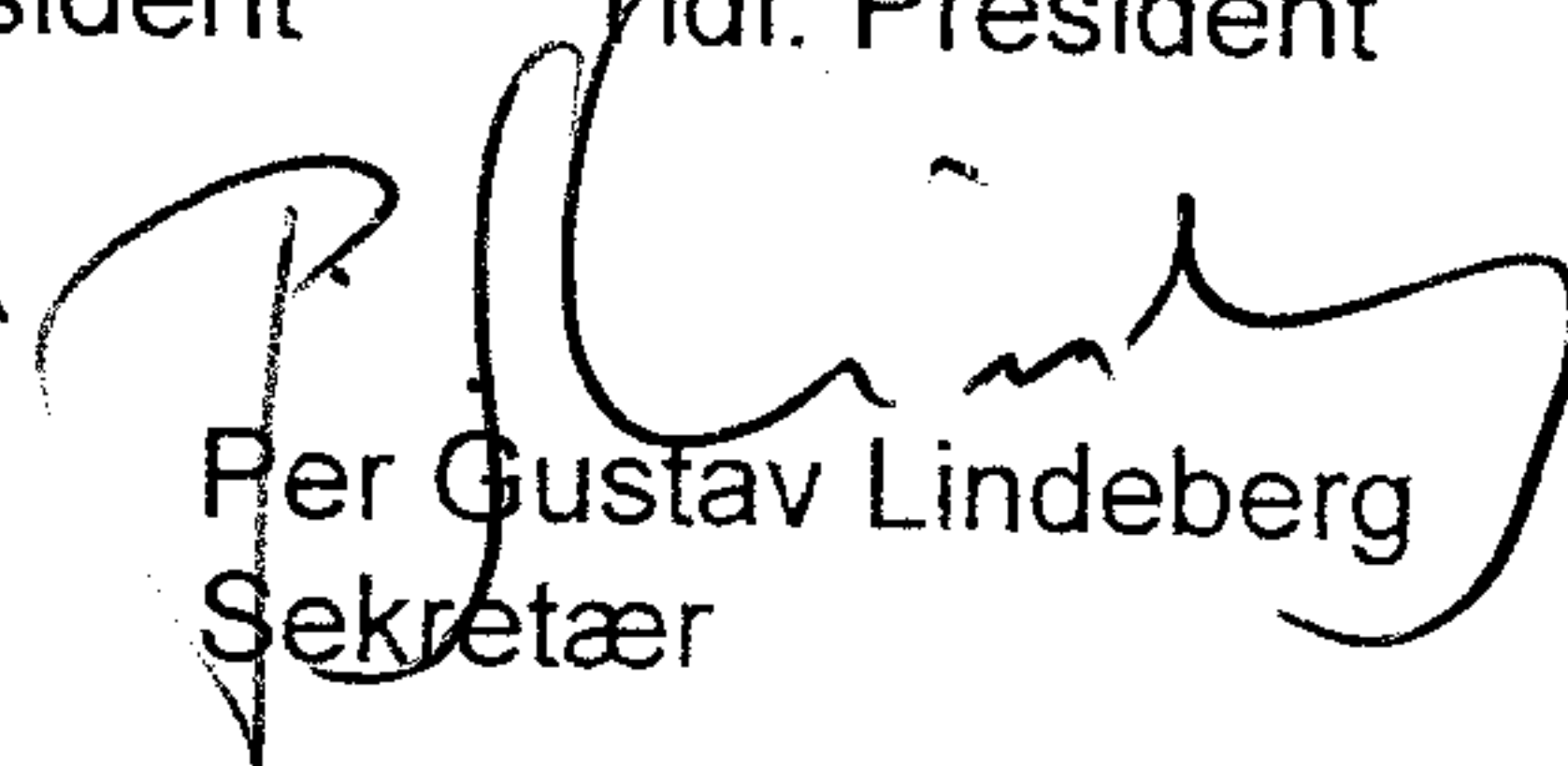
Eivald M.Q.Røren
President

Knut Søråas
Innk. President

Anne Torsvik
Tidl. President


Morten Bjerkan
Styremedlem


Britt Helene Sunde Trondsen
Kasserer


Per Gustav Lindeberg
Sekretær

Oslo den 27.august 2014

6.Revisors Rapport

Vedlegg 2